

An aerial photograph of a town, likely Tuusula, featuring a mix of residential and commercial buildings, dense green forests, and a river. The sky is filled with soft, white clouds, suggesting a bright but slightly overcast day. The town is nestled in a valley, with the river flowing through it. The overall scene is peaceful and scenic.

Maaliskuun osavuosi- raportointi 2025 Kunnanjohto

TUUSULA

Elämisen
taidetta

Kunnanjohto

Toimialue

Tuloslaskelma (1000€)	Tot. 1-3 2025	Tot. % 2025	Tot. 1-3 2024	Tot. % 2024	TA 2025	Ennuste 2025
TOIMINTATUOTOT	908	1 511,99 %	13	21,78 %	60	60
Myyntituotot	10	25,41 %	12	25,63 %	40	
Maksutuotot	898	0,00 %		0,00 %		
Tuet ja avustukset		0,00 %		0,00 %	20	
Muut toimintatuotot		0,00 %		190,94 %		
TOIMINTAKULUT	- 1 036	23,81 %	- 1 099	23,23 %	- 4 348	- 4 348
Henkilöstökulut	- 373	23,73 %	- 367	24,49 %	- 1 570	
Palvelujen ostot	- 432	21,92 %	- 476	20,97 %	- 1 969	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 7	17,87 %	- 25	52,80 %	- 37	
Avustukset	- 1	0,50 %	- 22	14,68 %	- 131	
Muut toimintakulut	- 224	34,96 %	- 209	27,27 %	- 641	
TOIMINTAKATE	- 128	2,98 %	- 1 087	23,25 %	- 4 288	- 4 288

Tammi-maaliskuun ajanjaksolta talouden tasaisen toteutumisen vertailuluku on 25 %. Toiminnan tulojen toteuma oli 1511,99 % (v2024: 21,78 %). Toteumassa virheellisesti kirjattu maankäytön tuloutus 897 763,87 euroa. Määrärahojen käyttöaste oli 23,81 % (v2024: 23,23 %).

Talouden toteutuminen ja ennuste

Toimialueen neljännesvuoden toteuma toteutui talousarvion mukaisesti, Talouden ennustetaan toteutuvan sitovan toimintakatteen osalta talousarvion mukaisesti. Virheellisesti kirjattu maankäytön tuloutus korjataan huhtikuun aikana kasvun ja ympäristön toimialueelle.

Talousarvion toiminnan tavoitteet ja toimintaympäristö

Kunnanjohtoon organisaatiolle on asetettu vuoden 2025 talousarviossa 10 vuositavoitetta, joiden toteuma raportoidaan osavuositarkastuksessa. Maaliskuun loppuun mennessä suurin osa tavoitteista on toteutunut osittain.

Kunnanjohto

Keski-Uudenmaan työllisyysalue aloitti toimintansa vuoden alussa. Kunnan johto teki läheistä yhteistyötä jäsenkuntien ja työllisyysalueiden kanssa. Työllisyysalueen rahoitus on osoittautunut riittämättömäksi. Rahoitus on perustunut 2023 vuoden lukuihin. Nyt työttömiä alueella on lähes 2700 enemmän, joista pitkäaikaistyöttömiä on 1135. Tällä hetkellä mm. palkkatukien maksatus on keskeytetty.

Kunnan johdossa tapahtui henkilövaihdoksia alkuvuoden aikana. Kehittämispäällikkö irtisanoutui ja uusi kansliapäällikkö valittiin ja hän aloitti virassaan 10.3. Perehdytysohjelma toimialajohtajien ja johtoryhmän kesken.

Toimialueella valmisteltiin Keudan uutta perussopimusta. Tuusula on järjestänyt tähän liittyvät tapaamiset ja pormestari on toiminut puheenjohtajana. Lisäksi alkuvuonna valmisteltiin uutta valtuustokauden. Aloitettiin kuntastrategian valmistelun johtaminen ja poliittisen johtamisjärjestelmän arvioinnin toteuttaminen.

Viestintä

Viestintää ja markkinointiviestintää toteutettiin suunnitellusti, painopisteiden mukaisesti ja aktiivisesti kunnan palveluista, kehittämisestä ja esimerkiksi uudistuvasta palveluverkosta. Viestintä ja markkinointiviestintä olivat monikanavaista. Tonttimarkkinoinnin kampanja toteutettiin ja seuraavan valmistelu käynnistettiin. Uuden verkkosivuston sisältöä valmisteltiin loppukevään julkaisua varten ja toimialueita tuettiin sisällöntuotantotyössä.

Viestintään liittyvät koulutukset ovat käynnissä myös saavutettavuuden näkökulmasta, ja koulutustarjonta on jatkuvaa.

Edustus ja suhdetoiminta, kv-toiminta

Kunnan kansainvälisyysuunnitelman valmistelu on ollut keskeytettynä laadinnan tavoitteiden uudelleentarkastelun ja kansliapäällikön vaihdoksen takia.

Kuntayhteistyö

Joulukuussa 2024 allekirjoitetun Helsingin seudun MAL-sopimuksen toimeenpano ja ensimmäisen seuranta-katsauksen valmistelu ovat käynnistyneet alkuvuonna. KUUMA-seudun MAL-pienhankeohjelmaa (KUHA) vuosille 2025–2028 valmistellaan osana MAL-sopimuksen toteuttamista. KUUMA-seudun lausunto Liikenne 12-suunnitelmaluonnoksesta on hyväksytty KUUMA-komissiossa 13.2.2025 ja merkitty tiedoksi KUUMA-seutu liikelaitoksen johtokunnassa 13.3.2025. Alkuvuonna osallistuttiin KUUMA-seudun palvelupolun määrittämiseen yhdessä seudun muiden toimijoiden kanssa (Keuda, Uudenmaan Yrittäjät, Kauppakamari), sekä Business Arena Finland -tapahtumaan 12.2.2025 Helsingissä.

Osallisuustyö

Osallisuustyön, järjestöyhteistyön, neuvostojen ja kehittämisverkostojen ydintieminen toiminta on edennetty osin suunnitelmien mukaisesti. Toimintaa ja tavoitteiden toteutumista on häirinyt resurssipula. Kehittämispäällikön toimi on ollut täyttämättä 25.1. lähtien. Ikäihmisten olohuoneiden siirto palveluntuottajalle 1.1. on aiheuttanut lisätöitä, kuten myös 3.2. määräaikaisena (vuoden 2025 loppuun) aloittaneen järjestö- ja vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin perehdytys. Olohuonetyöntekijän työsuhte päättyi maaliskuussa, STM:n rahoittama ruoka-apuhanke ja hankkeen työntekijä siirrettiin ravintopalveluihin. Järjestö- ja vapaaehtoistoiminnan koordinaattori irtisanoutui 31.3 ja uuden koordinaattorin rekrytointi käynnistetään huhtikuussa. Tällä hetkellä osallisuustiimissä työskentelee yhteisömanageri ja projektityöntekijä.

Yhteisötilat ja yhteisölainaamo toimivat suunnitelmien mukaan. Yhteiskäyttöisten tilojen toimintaa on edistetty kunnan palveluverkon hankkeissa Tuusulanjärvellä, Lahelan, Riihikallion ja Rykmentinpuiston kouluissa. Lisäksi Hyrylän uuden sote-keskuksen suunnittelussa on tehty tiivistä yhteistyötä Keusoten kanssa yhteiskäyttötiloista.

Kehittämisverkostomallin muutoksia uudenaikaiseksi lähidemokratiamalliksi on valmisteltu ja yhteiskehitetty vuosien 2023 ja 2024 aikana ja tavoite on saada muutos päätöksentekoon vielä tällä valtuustokaudella. Ikäihmisten olohuonetoimintaa järjestetään päivittäin ja se tavoittaa noin 100 ikäihmistä viikossa. Olohuonetoiminta tuotetaan ostopalveluna Siskoilta ja Simoilta. Tilanvarausjärjestelmän käyttöönottoprojekti siirrettiin osallisuustiimiltä yhteisiin palveluihin. Avustusuudistuksen toinen vaihe ei ole edennyt suunnitelmien mukaisesti kehittämispäällikön irtisanouduttua.

Sitran tulevaisuusvalta -kehittämisohjelman viimeiset työpajat pidettiin tammi-helmikuussa ja kohderyhmien tuottamat tulevaisuuskuvat saatettiin osaksi strategiatyön valmistelua. Projektin arviointi- ja selvitysvaihe on käynnistynyt ja loppuseminaari pidetään toukokuussa. Lasten osallistuvan budjetoinnin kehittämistyö on edennyt lasten osallistamiseen (Valta lapsille -työpajat, lasten neuvonantaja ryhmä). Valta lapsille -työpajakonsepti palkittiin kunta-alan ja hyvinvointialueiden työelämän kehittämisestä Tärkeissä töissä -gaalassa joulukuussa. Oikeusministeriön digiraadin käyttöönotosta joko luovutaan tai siirretään se seuraavaan vuoteen resurssipulan vuoksi. Kunnan sisäinen osbu-työryhmä on kokoontunut muutaman kerran tunnistamaan eri lapsiryhmiä ja pohtimaan toteutustapoja ja henkilöstölle tarvittavia ohjeistuksia. Osbu-alustan (Decidim) kehittämistyö etenee ja takahuoneen tulisi olla testattavissa syksyn alussa. Turvallisemman tilan periaatteiden toimenpiteet ovat käynnistyneet helmikuussa.

Valtuustotavoitteissa oleva asukaspaneelin toteutus siirrettiin syksyltä keväälle 2025 ja paneeli päätettiin sitoa kuntastrategian laadintaan. Paneelin valmistelut eivät ole kuitenkaan käynnistyneet. Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman toimenpiteet ja järjestösuunnitelman päivitys siirtyy loppuvuoteen. LYK-työhön liittyvä lapsivaikutusten arvioinnin ohjeistuksen laadinta ja siihen liittyvä osallistaminen ovat siirtyneet alkuvuodesta myöhemmin toteutettavaksi. Neuvostojen kokouksia on jouduttu peruuttamaan tai siirtämään henkilöstövajauksen vuoksi. Myöskään kevääksi suunniteltua vaikuttamiselinten vaikuttavuuteen keskittyvää yhteistä seminaaripäivää ei voitu järjestää resurssien puuttuessa.

Osallisuustiimi on järjestänyt ensimmäisen vuosineljänneksen aikana ikäihmisten liikuntapäivän, avustuskliinikoita (5 kpl), kohdennettuja työpajoja (8 kpl), lähettiläiden tutustumiskäynnin Jokelaan, vapaaehtoistoiminnan koulutuksen, esteettömyyskartoituksen Rykmentinpuiston valmistuvaan koulu- ja päiväkotirakennukseen ja osallistunut saavutettavuuskävelyihin.

Turvallisuus ja varautuminen

Turvallisuuspalveluissa päivitettiin valmiussuunnitelmia vastaamaan 2025 tammikuussa julkaistun Yhteiskunnan turvallisuusstrategian mukaiseksi. Vs-johtoryhmälle järjestettiin Väestönsuojelukoulutus ja skenaarioharjoitus maaliskuussa, pelastusopiston vetämänä.

Toimialueiden johtoryhmissä käytiin läpi kevään turvallisuustöitä, eli valmiussuunnitelmien päivitystä, riski- ja haavoittuvuusanalyysin tekemistä ja henkilövarauksia.

Alueellisissa työryhmissä, Itä-Uudenmaan poliisin kuntaturvallisuusverkostossa, Alueellisen turvallisuuden ja sote-varautumisen foorumilla ja evakointityöryhmässä, käytiin läpi niin turvallisuustilannetta alueella kuin alueellisen varautumisen kehittämistä.

Asiakkuudet ja TuusInfo

Ensimmäisen vuosineljänneksen aikana olemme olleet mukana kehittämässä uutta palautekanavaa, joka palvelee kaikkia kuntalaisia ja se otetaan käyttöön huhtikuun aikana.

Tilavarausjärjestelmän kilpailutus saatiin päätökseen maaliskuussa ja uuden järjestelmän käyttöönotto alkaa huhtikuussa, jatkuen syyskuuhun 2025. Käyttöönotto työllistää TuusInfon henkilöstöä merkittävästi. Kunnan asiakaspalvelut ovat edelleen saatavilla kolmessa toimipisteessä pohjois- ja etelä-Tuusulassa. HSL:n lipputilihanke etenee, ja olemme luopuneet joistakin HSL:n palveluista uusien käyttöönoton myötä. Osallistumme uuden lipputilijärjestelmän koulutuksiin kevään aikana.

Lisäksi Liikekeskus Särmän rakennustyömaa on aiheuttanut häiriöitä, jotka ovat vähentäneet asiakasmääriä jonkun verran alkuvuodesta.

Vuositavoitteiden toteutumisen tilanne ja poikkeamat

Arvio tavoitteen toteutumisesta ● Toteutuu suunnitellusti ● Toteutuu osittain ● Ei toteudu

01.02 Sote-keskuksen rakentaminen käynnistyy hyvinvointialueen hankkeena		Sote-, hyte- ja opiskelupalveluiden tilojen rakentaminen käynnistyy ja etenee päätetyn aikataulun mukaisesti yhteistyössä HVA:n kanssa	
		Tilankäytölliset yhteiskäyttöratkaisut toteutuvat suunnitellusti	
Valtuustotason seuranta Poikkeamat: -			
01.04 Palveluiden käyttäjien asiakaskokemus paranee ja johtaminen kehitty		Asiakaskokemus paranee kuntasoisesti sekä valituissa palveluissa	
		Sisäisten asiakkaiden asiakastytyväisyys paranee	
		Uuden tilavarausjärjestelmän onnistunut käyttöönotto	
		Asiakaspolut on kuvattu valituille kohderyhmille ja palveluille	
Valtuustotason seuranta Poikkeamat: Uuden tilavarausjärjestelmän käyttöönotto on vasta tulossa. Otetaan käyttöön ensi syksynä alkaen koulutilojen varauksista. Asiakaspolkujen kuvaus on vielä kesken.			
01.06 Kansainvälisyysuunnitelman toimeenpano on käynnistynyt		Toimeenpanemme kansainvälistymisen visiota	
		Kansainvälisyyttä tukevat prosessit on määritetty	
Poikkeamat: Kansainvälisyysuunnitelmaa ei ole laadittu ja suunnitelmat sen osalta ovat avoimia.			

01.07 Kunnan pito- ja vetovoiman sekä asukkaiden kannalta keskeisiä asioita nostetaan esiin kunnan viestinnässä		Tonteista kiinnostuneiden määrä palaa vuoden 2022 tasolle	
		Tuusulalaisten tyytyväisyys kunnan viestintään (asukastutkimus)	
		Uudistuneen verkkosivuston käyttäjätyytyväisyys (www-sivujen arviointikysely)	
		Laadullinen muuttotutkimus	
		Tuusulan kolmen omaleimaisen alueen vahvuudet on määritelty ja aluekohtaista markkinointia on toteutettu	

Poikkeamat: -

06.02 Ikäihmisten toimintakykyä vahvistavat palvelut paranevat yhteistyössä toimialueiden kanssa		Ikäihmisten kotona-asumista tukevat palvelut vahvistuvat ja omakotitalkkaritoiminta ja kohtaamispaikkatoiminta (toiminnan määrä ja laatu, kävijöiden määrä ja tyytyväisyys) toteutuvat alueellisesti	
		Etsivän vanhustyön hanke on toteutunut ja sen myötä ikäihmisten yksinäisyys on vähentynyt	
		Digineuvonnan (laiteneuvonta ja palveluneuvonta) määrä ja saavutettavuus kirjastoissa, TuusInfoissa ja Tuusulan opistossa lisääntyy	
		Kunta tarjoaa ikääntyville suunnattua asumisneuvontaa	

Valtuustotason seuranta

Poikkeamat: Etsivän vanhustyön hanke ei saanut rahoitusta.

07.01 Yhteistyö kolmannen sektorin kanssa tiivistyy		Järjestöfoorumit (2/vuosi) ja koulutuksia on järjestetty	
		Yhdistyshaun käyttö ja yhdistyskirjeen tilaajamäärä kasvavat	
		Vapaaehtoistoiminta lisääntyy kunnan palveluissa	
		Yhteisölainaamon ja yhteisötilojen käyttö lisääntyy	
		Järjestökysely ja -tyytyväisyyden arviointi on tehty	

Poikkeamat: Järjestökyselyn toteuttaminen on viivästynyt henkilöresurssien vajeen vuoksi. Vapaaehtoistojen lukumäärä on vähentynyt ikäihmisten olkkareiden vapaaehtoisten siirryttyä Siskoille ja Simoille ostopalvelusopimuksen myötä.

08.02 Kuntalaislähtöinen kehittäminen ja osallisuusajattelu vahvistuu koko organisaatiossa		Lasten ja nuorten osallistuvan budjetoinnin malli saadaan viimeisteltyä vuoden 2026-2027 toteutusta varten	
		Uudistunut alueellisen vaikuttamisen malli on käyttöön otettu	
		Asukaspaneelit ovat toiminnassa suunnitellusti	
		Osallisuuskoulutuksia on järjestetty toimialueilla	

Valtuustotason seuranta

Poikkeamat: Uudesta demokratiamallista tai paneeleista ei ole vielä päätöstä. Paneeli vaatii erillistä resurssointia. Alkuvuoteen suunniteltu häirintäyhteyshenkilökoulutus siirtyy resurssivajeen vuoksi kesään/syksyyn 2025.

10.01 Kunnan turvallisuusjohtaminen ja -kulttuuri kehittyvät		Turvallisuustyötä ja varautumista johdetaan järjestelmällisesti PDCA-mallin mukaisesti (mm. turvallisuustyöryhmän kokoukset, johtoryhmäkäsittelyt, turvallisuuskoulutukset)	
		Turvallisuusjohtamisen prosessit, käsiteltävät asiat ja johtamisen välineet on kuvattu ja viety käytäntöön	
		Asukkaita ja yhteisöjä osallistuu alueiden turvallisuustyöhön ja -tapahtumiin	
		Asukkaiden arviot koetusta turvallisuudesta paranevat tai säilyvät ennallaan	

Valtuustotason seuranta

Poikkeamat: Henkilöstövaihdokset johdossa hidastavat kokonaisuudenhallintaa, prosessit kaipaavat syventämistä, esimerkiksi jatkuvuudenhallinnan kehittäminen. Asukkaiden osallistumista tulee lisätä, Kunnalla on alkamassa hanke Emo Ry kanssa asiasta.

10.02 Kunnan tilojen ympäristön yleinen järjestys ja turvallisuus on varmistettu		Uuden turvallisuussuunnitelman toimenpiteiden toimeenpano	
		Kaikkien julkisten rakennusten pelastussuunnitelmat ovat ajan tasalla ja pelastusharjoitukset ovat toteutuneet	
		Järjestysrikkomusten ja turvallisuushäiriöiden määrä on laskeva	
		Asennettujen turvakameroiden määrän kehittyminen ja valaistuksen parantaminen julkisilla paikoilla	

Valtuustotason seuranta

Poikkeamat: Uuden turvallisuussuunnitelman toimenpiteiden osalta tulisi ne liittää osaksi hyvinvointisuunnitelmaa, Hyte-painopisteet (turvallisuuden näkökulmasta): Arjen turvallisuuden edistäminen eli väkivallan ehkäisy sekä koettu turvallisuus.

Poistumis- ja sisällesuojautumisharjoitukset kuuluvat koulujen ja varhaiskasvatuksen vuorirutiineihin, muiden julkisten kiinteistöjen osalta harjoittelua tulee kehittää.

Vaikka häiriökäyttäytyminen ja ilkivalta ovat olleet pienessä laskussa kuten myös päihtyneiden henkilöiden aiheuttamat tehtävät, tilannetta tulee seurata tarkasti, johtuen (I-U poliisin) alueen yleisistä trendeistä.

14.02 Poliittisen johtamisjärjestelmän muutokset on otettu käyttöön valtuustokauden vaihtuessa		Uudistunut toimielinrakenne on käyttöön otettu	
		Alueellisen vaikuttamisen uudistettu toimintamalli on käyttöön otettu	

Valtuustotason seuranta

Poikkeamat: -